

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE JOVENS LÍDERES REPRESENTANTE DE TURMA



1. APRESENTAÇÃO

O **Programa de Formação de Jovens Líderes** é uma iniciativa do GRUPO SEMEER, vinculada ao projeto UNIÃO MUSICAL YÁS MORAIS no âmbito do Serviço de Fortalecimento de Vínculos Comunitários e Familiares e que tem como objetivo fomentar o protagonismo jovem, fortalecer os vínculos coletivos e ampliar a participação consciente dos alunos na gestão cotidiana das atividades da banda-projeto.

Inspirado nos princípios da educação popular e da participação democrática, o programa propõe a **eleição e acompanhamento de Líderes de Turma**, com foco nas turmas da manhã e da tarde.

Esses jovens desempenharão papéis importantes na mediação entre educadores e alunos, na organização das atividades e na promoção de uma cultura de afeto, respeito e escuta.

2. DOS OBJETIVOS

Objetivo Geral: Fortalecer a cultura de participação na tomada de decisões e o desenvolvimento de competências socioemocionais dos alunos da União Musical Yás Morais, por meio da valorização da liderança juvenil.

Objetivos Específicos:

- Estimular o senso de responsabilidade, organização e pertencimento;
- Apoiar a mediação entre educadores, coordenação e turma;
- Promover a comunicação não violenta e a escuta ativa no ambiente pedagógico;
- Criar um canal de representação juvenil dentro do projeto

3. ATRIBUIÇÕES DO LÍDER DE TURMA

São atribuições do líder de turma:

- Representar a turma junto à Coordenação do projeto da banda/ Diretoria Executiva;
- Apoiar os educadores nas tarefas de organização dos espaços e materiais;
- Motivar e acolher os colegas, especialmente os recém-chegados;
- Estimular o cuidado coletivo e o espírito de grupo.
- Comunicar à Coordenação do projeto da banda/ Diretoria Executiva as dificuldades da turma;

4. DAS CARACTERÍSTICAS DO LÍDER DE TURMA

O **LÍDER DE TURMA** é a representação do turno/grupo se tornando o ponto de ligação entre a turma e a equipe de gestão – podendo ser indicado pela DIRETORIA EXECUTIVA do SEMEER ou ELEITO DEMOCRATICAMENTE pelos colegas, atuando para a solução de desafios cotidianos e se responsabilizando pelos processos educacionais, ações, eventos e ou mobilizações.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE JOVENS LÍDERES REPRESENTANTE DE TURMA



Para se tornar um líder de sua turma, o participante precisa ser referência, demonstrando um real compromisso com o trabalho voluntário de liderar a sua turma na jornada anual de estudos. Ele precisa possuir algumas atitudes ou qualidades, tais como:

- **HUMILDADE:** Saber reconhecer que sempre há o que aprender. Ser acessível, aberto ao diálogo e respeitar os diferentes saberes e trajetórias dos colegas.
- **RESPEITO:** Tratar todos com dignidade, independentemente de opiniões, posições ou diferenças. Respeitar o espaço, o tempo e o processo de cada pessoa.
- **ALTRUIÍSMO:** Colocar o bem coletivo acima dos interesses pessoais. Ter disposição para ajudar, apoiar e contribuir para o crescimento do grupo.
- **PERDÃO:** Saber lidar com os erros — próprios e dos outros — com empatia e abertura para recomeçar. O líder não guarda rancor; ele constrói pontes.
- **GENTILEZA:** Ser amável nas palavras e ações. Pequenos gestos constroem grandes vínculos.
- **PACIÊNCIA:** Compreender que nem todos têm o mesmo ritmo e que aprender é um processo. Ser paciente é respeitar o tempo do outro.
- **HONESTIDADE:** Ser verdadeiro em suas falas e ações. Um líder íntegro é transparente e inspira confiança.
- **COMPROMISSO:** Estar presente, participar, se responsabilizar pelas tarefas e manter o vínculo com a turma e com os educadores.

5. DO PROCESSO DE ESCOLHA

O processo de escolha será realizado de forma participativa, transparente e pedagógica, com o objetivo de valorizar tanto o reconhecimento da equipe quanto a escolha democrática dos pares. Para cada turma (manhã e tarde), serão escolhidos **dois representantes**:

5.1. LÍDER POR VOTO DIRETO (REPRESENTANTE ELEITO PELA TURMA)

- Todos os alunos da turma poderão votar.
- Cada aluno poderá indicar apenas um nome de colega que julgue ter o perfil para representar o grupo.
- A votação será sigilosa, organizada pela coordenação.
- Será eleito o(a) aluno(a) mais votado(a).
- Em caso de empate, a coordenação pedagógica conduzirá uma conversa com os empatados e, em consenso com a turma, fará a escolha final.

5.2. LÍDER POR INDICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA (REPRESENTANTE NOMEADO)

Será indicado pela equipe técnica do SEMEAR com base nos seguintes critérios:

- Participação constante e respeitosa nas atividades;
- Comprometimento com os valores da organização;
- Capacidade de mediação, escuta e respeito às diferenças;
- Postura ética, empática e responsável. Em caso de empate, a coordenação pedagógica conduzirá uma conversa com os empatados e, em consenso com a turma, fará a escolha final.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE JOVENS LÍDERES REPRESENTANTE DE TURMA



6. PERÍODO DE MANDATO

Os(as) líderes escolhidos(as) exercerão suas funções no período compreendido entre **julho e dezembro de 2025**, podendo ser reconduzidos(as) em ciclos posteriores, conforme avaliação da equipe pedagógica, desempenho demonstrado e interesse dos(as) próprios(as) estudantes. Cada ciclo de mandato terá duração SEMESTRAL.

Esse período foi definido com base no calendário anual de atividades da União Musical Yás Morais, garantindo tempo suficiente para o exercício da liderança, participação nas formações e atuação concreta junto à turma. Durante esse tempo, os(as) líderes serão acompanhados(as) e apoiados(as) por educadores e coordenadores, de forma contínua e formativa.

7. LIDERANÇA DE TURMA NA PRÁTICA – CONSELHO DE LÍDERES

A atuação do(a) Líder de Turma na União Musical Yás Morais é fundamental para fortalecer o vínculo entre os alunos, a equipe pedagógica e as ações desenvolvidas pelo GRUPO SEMEAR. Mais do que representar, o(a) líder atuará como um ponto de escuta, cuidado e mediação, ajudando sua turma a atravessar desafios cotidianos da formação, da convivência e do processo educativo.

O(a) líder não caminhará sozinho(a): estando inserido em um **CONSELHO DE LÍDERES**, espaço coletivo que reunirá os(as) representantes das turmas da manhã e da tarde. Esse conselho funcionará como uma ponte entre os beneficiários e a coordenação do projeto, fortalecendo a comunicação, o alinhamento de expectativas e o protagonismo juvenil na construção de uma trajetória musical e cidadã mais consciente e coletiva.

As reuniões do Conselho de Líderes serão periódicas e formativas, promovendo momentos de escuta, planejamento e troca de experiências, garantindo que a voz dos(as) jovens seja não só ouvida, mas valorizada em todas as etapas do caminho.



PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE JOVENS LÍDERES REPRESENTANTE DE TURMA



8. LIDERANÇA E CORRESPONSABILIDADE

O exercício da liderança, no contexto da União Musical Yás Morais, está intrinsicamente relacionado ao compromisso ético com o coletivo e à corresponsabilidade no cuidado com os espaços, materiais e bens que sustentam nossa prática musical e formativa.

Cabe ao(à) Líder de Turma, portanto, atuar não apenas como elo de comunicação entre os estudantes e a coordenação, mas também como agente mobilizador para a preservação do patrimônio físico e simbólico construído pelo grupo ao longo dos anos. Nesse sentido, destaca-se a importância da participação ativa dos(as) líderes na promoção de atitudes que garantam a conservação e o uso responsável dos seguintes recursos:

- **Instrumentos musicais**, que devem ser manuseados com zelo, armazenados adequadamente e utilizados com responsabilidade, respeitando as orientações da equipe técnica;
- **Estantes, pastas e partituras**, cuja organização e integridade são fundamentais para o bom andamento dos ensaios e apresentações;
- **Palhetas, bocais e demais acessórios**, que exigem higiene, cuidado individual e compromisso com a durabilidade dos materiais;
- **Ambientes de ensaio e convivência**, que devem ser preservados como espaços coletivos de aprendizagem, respeito e pertencimento.

A liderança, nesse contexto, deve incentivar a cultura do cuidado, do respeito ao bem comum e da valorização do que foi conquistado com esforço coletivo — entendendo que preservar é também uma forma de garantir a continuidade do projeto e fortalecer sua identidade.

Mas além dos cuidados com os espaços físicos, existem **outras dimensões de atuação** igualmente importantes, construídas para garantir sua participação efetiva como estudante e membro ativo da União Musical Yás Morais. Diante dos desafios e das ações que surgirem ao longo do percurso, os(as) líderes e participantes poderão ser convocados(as) a contribuir nos seguintes eixos:

- **Articulação**
- **Mobilização**
- **Engajamento**
- **Planejamento de ações**
- **Formação contínua**
- **Execução de atividades**
- **Apresentações públicas**
- **Avaliação coletiva**

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE JOVENS LÍDERES REPRESENTANTE DE TURMA



Esses espaços são oportunidades reais de aprendizado, envolvimento e crescimento. **Acreditamos no seu potencial** e na sua capacidade de fazer a diferença. A banda, assim como a vida, é construída em conjunto. E nesse processo, o aluno é protagonista.

Garantir que os alunos apropriem-se desse espaço, atuem naquilo em que acreditam, e construam, junto conosco, um projeto de vida coletivo é potente e transformador.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O *Programa de Formação de Jovens Líder – Representante de Turma* da União Musical Yás Moraes nasce do reconhecimento de que a juventude tem voz, tem força e tem papel fundamental na construção de um projeto coletivo sólido, justo e transformador.

Mais do que um título, ser líder é **assumir um compromisso com o grupo, com a escuta, com o cuidado e com a responsabilidade compartilhada**. É ser ponte entre os colegas e a coordenação, é zelar pelo patrimônio físico e simbólico da nossa banda, e, principalmente, é caminhar com humildade, respeito e dedicação.

Acreditamos que **liderar é também aprender todos os dias**. E é por isso que este programa se propõe como uma experiência formativa, prática e sensível — que valoriza a troca, a convivência e o protagonismo de cada jovem.

Ao encerrar este documento, afirmamos: **o líder não está acima, nem à frente — está com**. Com o grupo, com os sonhos, com os desafios e com a esperança. É na coletividade que florescem os laços mais fortes e os caminhos mais verdadeiros.

Desejamos que esta jornada de liderança seja fértil, potente e transformadora — **para você, para sua turma e para o futuro que estamos construindo juntos**.

Rio Doce/MG, 28 de julho de 2025.

Assinado por:

Ivanilda Gomes

823F67E8952D45E

IVANILDA GOMES

Presidente

Assinado por:

Jean Carlos Gomes Calixto

89D0860494414CF...

JEAN CARLOS GOMES CALIXTO

Diretor Executivo

Assinado por:

Ronan Costa Paes

0B2764E7213E4B7...

RONAN COSTA PAES

Diretor Financeiro

“Entre nós, ninguém caminha só.”